

The logo consists of the numbers '6', '3', and '2' in a stylized, rounded font. The '6' and '2' are teal with a white outline, while the '3' is white with a teal outline. The background of the entire page is a photograph of a large, leafy green tree in a field of yellow wildflowers under a blue sky with some clouds. A large, white outline of the number '632' is overlaid on the bottom half of the image, partially covering the field and the tree's base.

632

6 Teilnehmer – 3 Tage – 2 Trainer

Persönlichkeit und Verhalten

Intensiv-Training für Führungskräfte

Ziele – Nutzen

Zur Führungspersönlichkeit durch

Selbstbewusstsein

Das Wissen um mein Selbst gibt Selbstsicherheit, Selbstvertrauen, Selbstwert, Selbstachtung und die Bereitschaft zur Selbstkritik.

„Wer bin ich? Was strahle ich aus? Was sind die Auswirkungen?“

Überzeugungskraft

Erkenntnisse über Sichtweisen und Einstellungen bringen Freiraum, um überzeugte Schritte mit Mitarbeitern zu entwickeln.

„Zu überzeugen fällt keinem Überzeugten schwer.“
(Friedrich Schiller)

Führungsstrategien

Das Erlernen von effizienten Führungs- und Interventionsstrategien bringt Klarheit über Ursache und Wirkung und ermöglicht lösungsorientierte Entwicklungen.

„Nur, wenn du weißt, was du tust, kannst du tun, was du willst.“ (Moshe Feldenkrais)

Inhalte

Zur Erreichung dieser Ziele vermitteln wir

Hintergrundwissen über die Führungspersönlichkeit

- Authentizität und Charisma
- Denken, Fühlen und Handeln
- Werte, Grundeinstellungen, Menschenbilder
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Veränderungspotenziale

Strategien über das Zusammenspiel von Führungskraft und Mitarbeitern

- Interventionen und ihre Auswirkungen
- Kritische Führungssituationen
- Das Gesetz der subjektiven Sichtweisen
- Verstand und Gefühl
- Eigenverantwortliches und kreatives Handeln

Impulse für den Umgang mit den Turbulenzen im Alltag

- Selbstorganisation
- Stressbegegnung
- Innere Überzeugungen und Antreiber
- Balance von Spannung und Entspannung
- Energiequellen in der Führung

Methoden

Als zentrale Methoden setzen wir ein:

Erfahrungsorientiertes Lernen

- Mitarbeiter-Kritikgespräche
- Video-unterstützte Rollenspiele
(aus dem beruflichen Alltag der Teilnehmer)

Intensiv-Feedbackeinheiten

- Feedbackrunden
- Selbstbild – Fremdbild
- Kreativ-Übungen

Reflektionen

- Diskussionen und Gruppengespräche
- Einzelcoaching mit Trainern
- Telefonische Nachbegleitung

Hintergrund

Denkschulen/Psychologische Ausrichtungen und Kenntnisse aus den Bereichen

- Transaktionsanalyse (TA)
- Neurolinguistisches Programmieren (NLP)
- Systemische Konzepte (Systemaufstellungen)
- Kommunikationsmodelle
(TA/Marschall Rosenberg/Schulz von Thun)
- Verhandlungsführung (Harvard-Konzept)
- Gesprächsführung
- Rhetorik, Dialektik und Präsentation
- Teamentwicklung
- Mediation
- Selbstorganisation/Selbstmanagement
- Organisationsentwicklung
- Work-Life-Balance Arbeit
- Körper- und Entspannungsarbeit
- Werteorientierte Führung
- Vielfältige Berufserfahrungen aus Wirtschaft und Organisationen



*Wir arbeiten auf der Grundlage des
„Berufskodex für die Weiterbildung“
des Forum Werteorientierung
in der Weiterbildung e.V.*

Philosophie

Unsere Philosophie wird von drei Grundfaktoren bestimmt:

- Führungskräfte und Mitarbeiter sind die zentralen Erfolgsfaktoren in Unternehmen
- Führungspersönlichkeiten brauchen Charakter und Charisma
- Grundlage erfolgreicher Führung ist ein positives Menschenbild

Positives Menschenbild

- **Einmaligkeit** in der Person
- **Selbstverantwortung** in Denken, Fühlen und Handeln
- **Weiterentwicklung** nach eigenen Vorstellungen und Werten
- **Achtung und Wertschätzung** der Persönlichkeit
- **Ganzheitliche Betrachtung** von Körper, Geist und Seele

Teilnehmerstatements

„In Ihrem Seminar wurde ein Grundstein gelegt, unser Unternehmen wieder in eine positive Entwicklung zu bringen. Dafür ganz herzlichen Dank!“

K. Reutter-Hopp, Gutach, Unternehmerin

„Das Seminar hat mir besonders gut gefallen, da es mir in einem entspannten Umfeld ermöglichte, neue Impulse aufzunehmen und über meine persönliche Entwicklung nachzudenken.“

U. Richter, Frankfurt, Bereich Strategie & Beteiligungen

„Dieses Seminar hat mir durch die behutsame und sehr wertschätzende Zuwendung der Trainer zu jedem einzelnen Teilnehmer ausgezeichnet gefallen. Die an der täglichen Praxis aus dem eigenen Arbeitsalltag orientierten Übungen haben mir in meiner Arbeit sehr geholfen. Herzlichen Dank!“

Dr. I. Henning, Halle, Betriebliche Kommunikation

Foto: emma75, www.photocase.com



Vertiefungsseminar

Emotionale Intelligenz – Innere Führung

Effizientes Management setzt Ratio, Emotion und Intuition zielorientiert bei Führung, Selbstmanagement und Coaching ein.

Der primäre Nutzen dieses Vertiefungsangebots liegt im Gewinn von:

- **Authentizität**
Echtheit in der Führungsrolle durch Erkennen und Leben von Persönlichkeitsstrukturen
- **Souveränität**
Effizienz im Führungsalltag mit Kraft und Empathie der ganzheitlichen Persönlichkeit
- **Präsenz**
Wahrnehmung und Achtsamkeit von Einflüssen im Führungskontext

Weiterführende Inhalte sind u.a.:

- Dynamik und Führung
- Haltungen, Einstellungen, Überzeugungen
- Innere und äußere Konflikte meistern
- Umgang mit Emotion und Intuition
- Balance von Körper, Geist und Seele
- Stimmige Verhaltensoptionen entwickeln

Trainerstatements



„Sei, der du bist – und werde, der du sein kannst!“

Heinz Friedrich Grotehans

Trainer/Coach/Organisationsentwicklungsberater, Geschäftsführer der Grotehans Consult

Seine Schwerpunkte liegen in der Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung.



„Nutze die Kraft deiner Gedanken, sie erschaffen deine Wirklichkeit!“

Elske Margraf

Kommunikationstrainerin/Systemcoach

Ihre Schwerpunkte sind Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung und Work-Life-Balance.



„Je weniger Kraft du brauchst, um dich zu „verstellen“, um so mehr Energie kann frei werden, um auf Dauer erfolgreich zu arbeiten!“

Klaus Dannenberg

Verhaltenstrainer/Berater/Coach, Präsident des Forum Werteorientierung in der Weiterbildung e.V.

Seine Seminarschwerpunkte liegen im Verhaltenstraining und im Coaching für das Management.

Vorteile

Dieses offene Seminar wird seit vielen Jahren sehr erfolgreich durchgeführt. Das Besondere: Erfahrungsberichte der Teilnehmer nennen insbesondere folgende Merkmale:

- „intensiv“ – 6 Teilnehmer, 3 Tage, 2 Trainer
- „persönlich“ – Begleitendes Coaching
- „praxisnah“ – Arbeit an persönlich erlebten Themen
- „kompetent“ – Erfahrenes Trainerteam

Teilnehmer

Inhaber, Geschäftsführer, Abteilungsleiter und alle mit Menschenführung betrauten Personen sowie Mitarbeiter, die für Führungspositionen vorgesehen sind.

Seminar-Termine

	1. Halbjahr 2010	2. Halbjahr 2010	1. Halbjahr 2011
SEMINAR I	27.01. - 29.01.	01.09. - 03.09.	10.02. - 12.02.
	10.03. - 12.03.	27.10. - 29.10.	13.04. - 15.04.
	16.06. - 18.06.	08.12. - 10.12.	22.06. - 24.06.
SEMINAR II	28.04. - 30.04.	10.11. - 12.11.	04.05. - 06.05.
	Weitere Termine nach Vereinbarung.		

Preis und Teilnahme-Bedingungen

1.750,- zzgl. MwSt.

Zahlungen sind, soweit nicht anders vereinbart wurde, bis spätestens 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn zu leisten. Die angemeldete Person kann die Anmeldung jederzeit ohne Angabe von Gründen zurücknehmen. Bei einem Rücktritt bis zu 4 Wochen vor Beginn der Veranstaltung wird lediglich eine Verwaltungsgebühr von 50,- erhoben. Bei einem späteren Rücktritt kann eine Ersatzperson benannt werden. Sollte dies nicht möglich sein, wird die volle Seminargebühr fällig.

Der Veranstalter kann vom Vertrag zurücktreten, falls eine vom Veranstaltungskonzept abhängige Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht werden kann bzw. die Veranstaltung wegen Krankheit der Seminarleiter oder aus Gründen, die vom Veranstalter nicht zu beeinflussen sind, ausfallen muss. In diesem Fall bietet der Veranstalter entweder einen Ersatztermin an oder zahlt die Seminargebühr zurück. Der/die Seminarteilnehmer/in bestätigt mit der Anmeldung, dass er/sie diesen Bedingungen zustimmt, seine/ihre Teilnahme am Seminar eigenverantwortlich ist und auf Freiwilligkeit beruht.

632

6 Teilnehmer – 3 Tage – 2 Trainer

www.persoenlichkeit-verhalten.de

GROTEHANS Consult

Organisationsentwicklung | Training | Coaching
Parkstraße 7

31840 Hessisch Oldendorf

Telefon 05152 526922

Telefax 05152 526988

info@grotehans-consult.de

www.grotehans-consult.de

Entwicklungsprozesse

erfolgreich gestalten

632